

Муниципальное бюджетное  
образовательное  
учреждение дополнительного  
образования детей «Лянторская  
детская школа искусств № 2»

УТВЕРЖАЮ  
Директор МБОУ ДООД  
«Лянторская ДШИ № 2»  
И.П. Бакулина  
№ 280-08



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О совете трудового коллектива

Принято на Общем собрании (конференции) работников  
Протокол № 3 от 26.12.2013г.

## I. Общие положения

1.1. Совет трудового коллектива (далее – Совет) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива Учреждения.

1.2. В своей деятельности Совет руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность Учреждения.

1.3. В условиях функционирования Совета обеспечивается взаимодействие администрации, Учреждения с трудовым коллективом, профсоюзной организации, специалистами, служащими.

1.4. Совет объединяет и централизует функции управления различных органов самоуправления Учреждения и реализует идеи самоуправления через трудовой коллектив.

1.5. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию (конференции) трудового коллектива Учреждения.

1.6. Совет работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе администрации, общественных организаций, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

1.7. На заседания Совета могут приглашаться руководители Учреждения, структурных подразделений, заинтересованные лица.

1.8. По рассматриваемым вопросам Совет выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов Совета.

1.9. Решения Совета трудового коллектива обязательны для выполнения администрацией, общественными организациями и членами трудового коллектива.

1.10. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Совета. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

## II. Задачи Совета:

- развитие самоуправления и творческой инициативы работников;
- мобилизация сил коллектива на решение основных задач учебно-воспитательной деятельности;
- усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

## III. Структура и формирование Совета

3.1. Совет трудового коллектива избирается на общем собрании (конференции) работников Учреждения тайным или открытым голосованием.

3.2. Общее собрание (конференция) считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива, а конференция — не менее 2/3 делегатов.

Собрания (конференция) созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. Общее собрание (конференция) работников решает вопрос о количественном составе Совета.

3.4. Все члены Совета трудового коллектива избираются на равных правах. В Совет не избираются сезонные, временные работники, стажеры.

3.5. Кандидаты в члены Совета выдвигаются на заседаниях структурных подразделений Учреждения.

3.6. Представители администрации Учреждения не должны превышать более четверти общего количества членов Совета трудового коллектива.

3.7. Совет трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются: председатель, его заместитель, секретарь, члены Совета трудового коллектива, которые избираются из его состава большинством голосов.

#### **3.8. *Председатель Совета:***

- ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе его заседания;
- организует разработку плана работы Совета, выносит его на утверждение Совета;
- выдает оперативные задания, осуществляет контроль хода подготовки вопросов к заседанию Совета;
- обеспечивает гласность работы Совета и выполнение его решений;
- предлагает на утверждение Совета кандидатуры своего заместителя и секретаря;
- докладывает собранию (конференции) работников результаты деятельности Совета.

#### **3.9. *Секретарь Совета:***

- осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний;
- осуществляет учет выполнения обязанностей членами Совета трудового коллектива.

#### **3.10. *Член Совета трудового коллектива:***

- принимает участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение Совета;
- выполняет порученный ему круг задач;
- вносит в Совет для рассмотрения предложения, касающиеся жизни трудового коллектива;
- подчиняется решениям Совета, в случае несогласия информирует об этом Совет.

#### **IV. Функции Совета.**

- 4.1. Рассмотрение и утверждение проектов перспективных и текущих планов деятельности, экономии всех видов ресурсов, социального развития и др.
- 4.2. Рассмотрение и утверждение предложений по совершенствованию организационной структуры Учреждения, проектов коллективных договоров и т. д.
- 4.3. Разработка и утверждение в пределах своих полномочий нормативно-правовых документов и актов, регламентирующих основы хозяйствования и развития демократических принципов управления.
- 4.4. Разработка организационных, экономических и социальных мер воздействия на коллектив для дальнейшего развития творческой инициативы работников.
- 4.5. Рассмотрение мероприятий по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий труда.
- 4.6. Заслушивание отчетов и оценка деятельности руководящего состава Учреждения.

#### **V. Права членов Совета.**

- 5.1. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством, контролировать выполнение принятых решений.
- 5.2. Запрещать незаконные действия любых органов самоуправления и должностных лиц Учреждения.
- 5.3. Ставить перед общим собранием ( конференцией) работников вопрос о применении экономических, моральных и административных санкций к работникам Учреждения, если они нарушают трудовое законодательство или игнорируют решения Совета.
- 5.4. Рекомендовать директору Учреждения кандидатуры на должности руководителей структурных подразделений.
- 5.5. Привлекать к своей работе любого члена коллектива, запрашивать информацию по рассматриваемым вопросам, выдавать отдельные задания.
- 5.6. Перестраивать структуру и характер своей деятельности в процессе развития демократических основ управления.
- 5.7. Постановления и решения Совета трудового коллектива могут быть отменены общим собранием ( конференцией) работников Учреждения.
- 5.8. При невыполнении своих обязанностей, выработке решений, приведших к ущербу для Учреждения, утере доверия коллектива член Совета может быть досрочно лишен своих полномочий.

Решение об отзыве члена Совета принимается общим собранием (конференцией) работников Учреждения.

#### **VI. Ответственность Совета.**

- 6.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Совет трудового коллектива задач и функций несут председатель совета, секретарь Совета, его члены.